



+ **MANAGER**

x **PMI**

= **SUCCESSO**

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

Obiettivi

- Sviluppare le competenze manageriali all'interno delle PMI
- Sviluppare la cultura dell'innovazione
- Favorire l'emersione di nuove idee
- Favorire la costituzione di reti, mettendo a fattor comune le competenze del manager
- Favorire politiche attive per manager attualmente non occupati

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

Beneficiari

- Imprese, PMI, che desiderino attivare processi di innovazione, digitalizzazione e internazionalizzazione
- Manager da ricollocare e iscritti a Federmanager

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

Attività

1. Preparazione
2. Focus group
3. Raccolta dati, output e presentazione in azienda
4. Selezione delle aziende
5. Realizzazione degli interventi in azienda
6. Rendicontazione del Progetto

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

1. Preparazione

Il Gruppo di Progetto dovrà

- definire gli obiettivi
- sviluppare il progetto nel suo dettaglio e nella sua parte esecutiva
- selezionare aziende e manager
- gestire e coordinare tutte le attività

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

2. Focus group

- Condivisione, con i manager, dei contenuti del progetto, del mondo delle PMI, evidenziando eventuali esperienze virtuose di managerializzazione
- Abbinamento azienda-manager per la raccolta dei dati e l'analisi

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

3. Raccolta dati, output e presentazione in azienda

- Visite in azienda, incontri e raccolta dati
- Stesura report

4. Selezione delle aziende

- Sulla base dei risultati si procederà all'abbinamento azienda/manager

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

5. Realizzazione degli interventi in azienda

Sottoscrizione accordo di lavoro

Collaborazione pari a 30 gg lavorativi

Incontri congiunti Manager/Azienda/G.P.

6. Rendicontazione

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

- Collaborazione e sinergie tra Manager e PMI
- Prosecuzione del rapporto

+ MANAGER x PMI = SUCCESSO

Grazie per l'attenzione